

**Meine Kompetenz !
Mein Einsatz !
Mein Gehalt ??**

**... zum Einkommen von Frauen in
der Kommunalverwaltung
und
den Gestaltungsmöglichkeiten
einer Gleichstellungsbeauftragten**

Christine Kronenberg
Leiterin des
Amtes für Gleichstellung

Düsseldorf, 18. November 2015



Stadt Köln



Amt für Gleichstellung
von Frauen und Männern

Das anvisierte Ziel
„gleicher Lohn für gleiche Arbeit“
stellt eine verkürzte Sichtweise
der Entgeltdiskriminierung
von Frauen dar.

Ursula von der Leyen



Stadt Köln

Amt für Gleichstellung
von Frauen und Männern

1. Der Anlass
2. Die Fakten
3. Die Gründe
4. Die Maßnahmen
5. Die Dimension



1. Der Anlass
2. Die Fakten
3. Die Gründe
4. Die Maßnahmen
5. Die Dimension

1. Der Anlass

Warum ist das Thema für Kommunen wichtig ?



Stadt Köln



Amt für Gleichstellung
von Frauen und Männern

1. Der Anlass
2. Die Fakten
3. Die Gründe
4. Die Maßnahmen
5. Die Dimension

Die Rente ist sicher gering

Die Regierungspläne zum Kampf gegen Altersarmut werden vielen Frauen nur wenig nützen



Beilage Chancengleichheit

Quote wird Pflicht in
Forschungsinstituten

Mittwoch, 1. Februar 2012 Kölner Stadt-Anzeiger

Bessere Noten, wenn Mama arbeitet

Die Psychologin Una Röhr-Sendlinger hat in ihrer Studie herausgefunden, dass berufstätige Mütter ihren Kindern gut tun

Käthe K. wird im nächsten Jahr 74,

doch weil das Geld nicht reicht, arbeitet sie weiter von früh bis spät

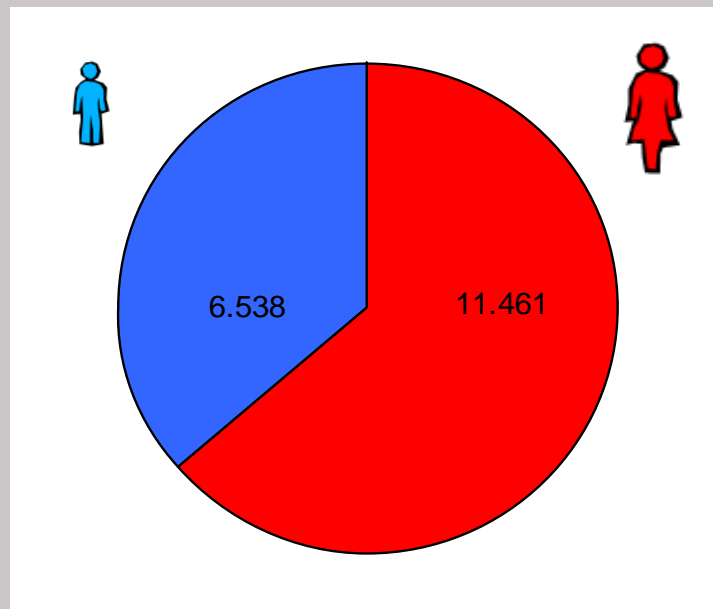
2. Die Fakten für Köln



Stadt Köln

Amt für Gleichstellung
von Frauen und Männern

36%



64%

17.999 Beschäftigte der Stadt Köln im Sinne des LGG

1. Der Anlass
2. Die Fakten
3. Die Gründe
4. Die Maßnahmen
5. Die Dimension

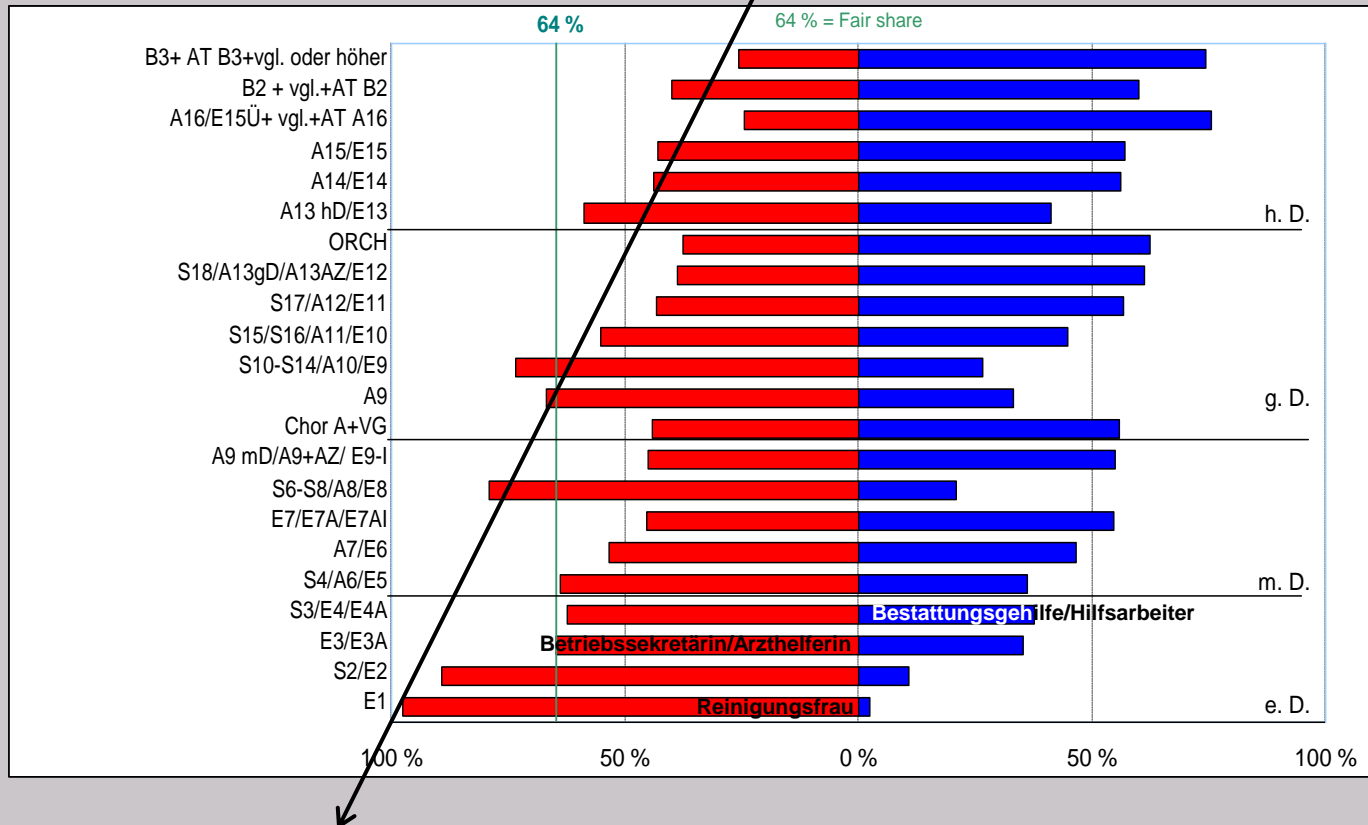
Frauen und Männer – alles im Lot?



Stadt Köln






Amt für Gleichstellung
von Frauen und Männern



1. Der Anlass
2. Die Fakten
3. Die Gründe
4. Die Maßnahmen
5. Die Dimension

Frauen verdienen weniger

Ø Einkommen brutto 2014

			Differenz
 Brutto pro Stunde	19,91 €	21,72 €	8,33 % (1,81 €)
Ziel 2017			5,00 %



Stadt Köln



Amt für Gleichstellung
von Frauen und Männern

1. Der Anlass
2. **Die Fakten**
3. Die Gründe
4. Die Maßnahmen
5. Die Dimension

Ø Einkommen 2014 **netto pro Jahr:**



Stadt Köln

Amt für Gleichstellung
von Frauen und Männern



21.636 €



30.641 €



Differenz = 9.000 € (29 %)

1. Der Anlass
2. **Die Fakten**
3. Die Gründe
4. Die Maßnahmen
5. Die Dimension

3. Die Gründe:

3.1 Geringer Frauenanteil in höherwertigen Positionen




Stadt Köln




Amt für Gleichstellung
von Frauen und Männern

Stand 2013

Ziel 2017

Führungs- ebene	Funktionen	Gesamt		%
1	• Dezernate (Beigeordnete)	7	5	71
2	Leitung von • Ämtern • Museen • Intendanten	59	16	27
3	• stellv. Amtsleitungen, Leitung Punktdienst.	41	13	32
4	• Abteilungen • Stabstellen etc.	165	73	44
Summe		272	107	39

%		verantwort- lich
71	5	Rat
44	26	OB
46	19	OB oder Dezernentin/ Dezernent
52	86	OB oder Dezernentin/ Dezernent
50	136	

1. Der Anlass
2. Die Fakten
3. Die Gründe
4. Die Maßnahmen
5. Die Dimension

3.2. Traditionelle Frauenberufe sind schlechter bewertet als traditionelle Männerberufe



Stadt Köln



Amt für Gleichstellung
von Frauen und Männern



- Hauswirtschaftliche Unterstützungskraft
- Reinigungsfrau
- Fotolaborantin
- Pädagogische Mitarbeiterin
- Arzthelferin
- Betriebssekretärin

Vergütung
EG 1 bis EG 3



- Hilfspfleger
- Hallenwart
- Bestattungsgehilfe
- Desinfektor
- Kraftwagenfahrer
- Schulhausmeister

Vergütung
EG 4 bis EG 6

1. Der Anlass
2. Die Fakten
3. **Die Gründe**
4. Die Maßnahmen
5. Die Dimension

3.3 Teilzeit und Beurlaubung sind weiblich:

4.859 Teilzeitbeschäftigte



90%

816 Beurlaubte



91%

3.4 Überstunden sind männlich:

2.955 Beschäftigte leisteten bezahlte Überstunden



2.192

Ø Euro pro Jahr 1.230,-



763

984,-



Stadt Köln



Amt für Gleichstellung
von Frauen und Männern

1. Der Anlass
2. Die Fakten
3. Die Gründe
4. Die Maßnahmen
5. Die Dimension

4. Die Maßnahmen:

4.1 Was kann das Rathaus tun?

- Bewusstsein schärfen
- Ursachenanalyse durch Messinstrumente
- Information zur Alterssicherung
- Quoten für Männer in Teilzeit und Elternzeit
- Bewertung traditioneller Frauenberufe
- Egalitäre Partnerschaften fördern
- Perspektivgespräche bei Elternschaft
- Quote für Beförderungen
- Analyse des Stellenplanes/ Höherbewertungsanträge



Stadt Köln



Amt für Gleichstellung
von Frauen und Männern

1. Der Anlass
2. Die Fakten
3. Die Gründe
4. Die Maßnahmen
5. Die Dimension

4.2 Was können die Frauen tun?

- **Bewusstsein schärfen:**
 - Ihr Leben rückwärts planen
 - Vollzeitnah statt halbtags
- **Kämpfen hält jung:**
 - Die Bewertung der eigenen Stelle vergleichen | infrage stellen
 - Gehaltsverhandlung führen
- **Die nächste Chance ist die beste:**
 - sich auf höherwertige Stellen bewerben
- **Gleichstellung fängt zu Hause an:**
 - Mütter lässt die Väter ran!
 - Haushaltsnahe Dienstleistung, statt alles selbst tun
- **Stark sein statt perfekt sein !**



Stadt Köln



Amt für Gleichstellung
von Frauen und Männern

1. Der Anlass
2. Die Fakten
3. Die Gründe
4. **Die Maßnahmen**
5. Die Dimension

5. Die Dimension:

Wie sich Entgeltungerechtigkeit und private Entscheidungen öffentlich auswirken

Beispiele Stadt Köln p.a.:

- **Unterhaltsvorschuss**
rund 13 Mio
- **Hilfe zur Pflege**
rund 100 Mio
- **Grundsicherung nach SGB II**
rund 250 Mio Euro
- **Witwenpensionen (Personaletat)**
rund 10,5 Mio Euro



Stadt Köln

Amt für Gleichstellung
von Frauen und Männern

1. Der Anlass
2. Die Fakten
3. Die Gründe
4. Die Maßnahmen
5. **Die Dimension**

Resümee:

Die Nutzung aller Talente und die
Erwerbstätigkeit
von **Frauen** macht unsere Gesellschaft
leistungsfähiger
und **stabilisiert** so das
Sozial- und Steuersystem.

Prof. Dr. Ute Klammer

Vorsitzende der
Sachverständigenkommission
Erster Gleichstellungsbericht



Stadt Köln



Amt für Gleichstellung
von Frauen und Männern